

ORGANIZAR UNA JUNTA DE TRABAJO

En general, hemos encontrado que la mayoría de las personas que asisten a una reunión de ACA lo hacen para beneficiarse de la experiencia, fortaleza y esperanza compartidas en la reunión.

En algunas reuniones, el tiempo de compartir es muypreciado, y todo lo que reduce la oportunidad de hablar es por lo general sujeto a objeciones fuertes. No obstante, hay momentos cuando ciertos asuntos deben ser dirigidos a una reunión de trabajo*. Las nominaciones, elecciones o llenar un puesto de servicio son los ejemplos más típicos.

Aquí hay algunos otros ejemplos:

- cambiar el enfoque de la reunión
- cambiar la ubicación de la reunión
- Aprobación o cambio en el formato
- Configuración o arreglo de la sala
- Método / tiempo de compartir
- Problemas de seguridad, protección o agravio
- Preocupaciones generales de la confraternidad
- Literatura
- Posición en materiales o anuncios que no son ACA
- Lecturas regulares de reuniones
- Patrocinio de diferentes eventos
- Votar sobre cuestiones intergrupales
- Finanzas, incluidas donaciones al Intergrupo y Servicio Mundial
- Representación de ABC
- Boletas o problemas de conciencia de grupo según lo presentado por WSO

¿CUÁL ES EL PROPÓSITO DE UNA REUNION DE TRABAJO?

El propósito de la reunión de trabajo es juntar a la conciencia de grupo acerca de un problema, formada por los miembros informados de ACA que asisten regularmente. Hay algunos problemas que pueden ser resueltos de una mejor manera por todo el grupo. Por lo general, no es una buena idea realizar una junta de negocios durante el transcurso de la reunión (a menos que haya un acuerdo generalizado).

¿CUÁNDO DEBERÍA REALIZARSE UNA REUNIÓN DE TRABAJO?

Se sugiere que todas las reuniones tengan una reunión regular de trabajo (por ejemplo, una vez por trimestre). Hay varios factores a considerar.

Las reuniones de trabajo formales se pueden llevar a cabo antes o después de una reunión regular. Se sugiere que se dé un aviso con una semana de anticipación. También es una buena idea anunciar el tema o asuntos a discutir en el momento de la notificación. Si el problema involucra cualquier material impreso, una copia de tal documento o documentos debe estar disponible si es posible.

Cuando una reunión de negocios se anuncia debidamente, y posiblemente solo tres personas se presenten, el voto de la tres constituye una reunión válida.

¿CUÁL ES EL PROTOCOLO PARA REALIZAR UNA REUNIÓN DE TRABAJO?

¡Mantenlo simple. Tenga en cuenta el derecho de todos a expresar una opinión. Y recuerde, participar en una reunión de trabajo nos permite practicar herramientas de recuperación aprendidas!

Al realizar o dirigir una reunión de trabajo debería haber más de un énfasis en la obtención del sentimiento de los participantes, en particular cuando hay desacuerdo. La voz de la minoría es importante. Se recomienda que todos tengan la oportunidad de expresar una opinión sobre todos los temas. Lo mejor es comenzar con los miembros que tienen algún conocimiento especial acerca del problema y después seguir con el resto de los presentes en la habitación. En cuestiones delicadas, un enfoque de "consenso grupal" puede ser usado. El proceso de "moción o propuesta" se puede usar como último recurso. En el interés "de unidad", es importante, que después de la comprensión las vistas (opiniones) de la minoría, se realice un intento de encontrar una solución aceptable alterna.

Hay un principio en los programas de Doce Pasos llamado "Unanimidad Sustancial". "Unanimidad Sustancial" significa que cualquier decisión tomada en la reunión refleja la voluntad de todo el grupo de la reunión, y no el mero resultado de la mayoría de los votantes. Si no se puede llegar a un acuerdo, es mejor posponer la discusión o aceptar no votar sobre el tema. Esto también se aplica a asuntos presentados por el Intergrupo o la OSM.

Es importante tener en cuenta la Primera Tradición, que dice: **"Nuestro bienestar común debe ser lo primero, la Recuperación personal depende de la unidad ACA."**

La Segunda Tradición también debe ser notada: **"Para nuestra conciencia de grupo, solo hay una autoridad superior - un Dios amoroso que se expresa en la conciencia de nuestro grupo. Nuestros líderes no son más que servidores de confianza, no gobiernan."**

La votación normal, ya sea en una reunión ordinaria o en una reunión de negocios, puede seguir las disposiciones del "Consentimiento general" del Artículo VIII, Sección 46 de las Reglas de Orden de Robert, que establece:

El negocio puede ser apresurado enormemente evitando la formalidad mociones y votando sobre las preguntas o cuestiones de poca importancia, la silla que asume el consentimiento general (unánime) hasta que alguien se oponga. Esto no necesariamente significa que cada miembro este favor de la noción, pero el saberlo, es inútil oponerse o aún hablar esto, la oposición simplemente consiente en la informalidad. "

¿QUÉ PASA SI HAY ASUNTOS NO RESUELTOS?

Los problemas presentados por un Intergrupo o WSO pueden requerir información adicional a fin de obtener una conciencia de grupo informada. Un representante de la reunión puede ser nombrado para profundizar en el asunto antes de votar. A veces hay muchos problemas y podría ser aconsejable programar más de una reunión. Hay veces cuando parte del problema puede ser controvertido. Si en cualquier momento su reunión está en peligro de perder su unidad por una cuestión o asunto en particular, entonces se sugiere que la reunión considere no tomar ninguna posición. En tales cuestiones, las opiniones individuales pueden enviarse al Intergrupo o a la OSM.

¿QUÉ SUCEDE DESPUÉS DE UNA REUNIÓN DE NEGOCIOS?

Los resultados de cualquier decisión o voto deben anunciarse en la próxima reunión ordinaria.

SERVICIO DE INFORMACIÓN PÚBLICA ACA

Este tríptico tiene como propósito brindar orientación a los grupos de ACA, Intergrupo en la conducción de sus reuniones de negocios. Esta breve descripción no pretende ser exhaustiva. Esperamos que la información brindada aquí proporcione algunas ideas generales y pautas que permitan a nuestros Intergrupos y grupos trabajar de manera efectiva.

Borrador aun no aprobado. Estos materiales no han sido verificados por ACA WSO. Traducción realizada por el Integrupe Mexico
Cualquier copia o distribución sin el consentimiento previo por escrito de ACA WSO es una violación de la ley de derechos de autor.

LAS DOCE TRADICIONES DE ACA

TRADICION UNO: Nuestro bienestar común debe tener prioridad; la recuperación personal depende de la unidad de ACA.

TRADICION DOS: Para el propósito de nuestro grupo sólo hay una autoridad fundamental: un Dios amoroso tal como pueda manifestarse en nuestra conciencia de grupo. Nuestros líderes no son más que servidores de confianza; no gobiernan.

TRADICION TRES: El único requisito para ser miembro de ACA es el deseo de recuperarse de los efectos de haber crecido en una familia alcohólica o de otra forma disfuncional.

TRADICION CUATRO: Cada grupo debe ser autónomo, excepto en asuntos que afecten a otros grupos o a ACA en su totalidad. Nosotros cooperamos con todos los otros programas de Doce Pasos.

TRADICION CINCO: Cada grupo tiene un solo propósito primordial: llevar el mensaje al niño adulto que todavía sufre.

TRADICION SEIS: Un grupo de ACA nunca debe respaldar, financiar ni prestar el nombre de ACA a ninguna entidad allegada o empresa ajena, para evitar que problemas de dinero, propiedad, y prestigio nos desvíen de nuestro propósito primordial.

TRADICION SIETE: Todo grupo de ACA debe mantenerse a sí mismo completamente, negándose a recibir contribuciones externas.

TRADICION OCHO: Niños Adultos de Alcohólicos nunca tendrá carácter profesional, pero nuestros centros de servicio pueden emplear trabajadores especializados.

TRADICION NUEVE: ACA, como tal, nunca debe ser organizada, pero podemos crear juntas de servicio o comités que sean directamente responsables ante aquéllos a quienes sirven.

TRADICION DIEZ: Niños Adultos de Alcohólicos no tiene opinión sobre cuestiones ajenas a sus actividades; por lo tanto el nombre de ACA nunca debe mezclarse en polémicas públicas.

TRADICION ONCE: Nuestra política de relaciones públicas se basa en la atracción en vez de la promoción, mantenemos el anonimato personal a nivel de prensa, radio, televisión, películas y otros medios públicos.

TRADICION DOCE: El anonimato es la base espiritual de todas nuestras Tradiciones, recordándonos siempre anteponer los principios a las personalidades

REALIZAR UNA JUNTA DE TRABAJO



Niños Adultos de Alcohólicos y/o
Familias Disfuncionales

www.acamexico.org
www.hijosadultos.org
www.adultchildren.org

ACA WSO
INTERGRUPO IG 635

Borrador aun no aprobado. Estos materiales no han sido verificados por ACA WSO. Traducción realizada por el Integrupe Mexico.
Cualquier copia o distribución sin el consentimiento previo por escrito de ACA WSO es una violación de la ley de derechos de autor